

## INFORMATIVA PER LA DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO D.Lgs 231/01

### Premesso che:

Il D.Lgs. 231/01 disciplina la "Responsabilità Amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", esprimendo con tutto l'articolato << sistema documentale >> in cui si estrinseca, gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunte.

La scrivente Azienda desidera informarVI di essersi dotata del proprio Codice Etico nella precisa volontà di aderire a quanto previsto dal D. Lgs 231/01.

### Considerato che:

La **mission** dell'Azienda risulta improntata alla qualità del servizio con l'obiettivo di creare valore per gli azionisti, soddisfare i clienti e di valorizzare tutte le persone che vi lavorano.

L'Azienda aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi stakeholders, quali categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la **mission** della Stessa o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

Si ritengono stakeholders: gli azionisti, i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari, gli appaltatori, subappaltatori, consulenti nonché di altri enti con cui l'Azienda intenda addivenire a una qualunque forma di partnership (es. Joint-venture, anche in forma di ATI, un consorzio, etc).

Per ogni stakeholder, il Codice Etico dell'Azienda rappresenta i principi deontologici su cui si basa tutta l'attività.

Il Codice Etico si applica all'Azienda ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi collaboratori, in tal senso richiedendo, a tutti quelli che collaborano con la Stessa, una condotta in linea con i principi generali previsti per evitare comportamenti non etici al fine di una cooperazione e di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno.

### Tutto ciò premesso:

Nei rapporti con clienti e fornitori, l'Azienda si adopera affinché tali relazioni siano improntate su basi di competenza e professionalità, nel rispetto dei principi del Codice Etico, della cui diffusione si fa promotrice e garante.

Pertanto, l'Azienda si impegna a rispettare ed a far rispettare ai propri fornitori/clienti la normativa vigente, richiedendo e verificando che i propri partners rispettino gli obblighi di legge in tema di:

- tutela del lavoro minorile e delle donne;
- condizioni igienico-sanitarie
- salute e sicurezza sul lavoro
- diritti sindacali o comunque di associazione e rappresentanza.

In quest'ottica l'Azienda, al fine di prevenire i rischi legati ai reati previsti dal D. Lgs 231/01 (ad es: Reati di Natura Ambientale introdotti nel 2011, Reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, Reati commessi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Delitti informatici e trattamento illecito di dati, Delitti contro l'industria e il commercio, Reati societari ecc..), potrà intraprendere anche visite ispettive presso i propri fornitori/collaboratori/ partners ovvero richiederne ogni documentazione utile.

Tutti gli stakeholders dell'Azienda possono segnalare ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico al Responsabile dell'Organismo di Vigilanza:

Dott. Ettore Raspadori (indirizzo mail: [ettore.raspadori@erservices.it](mailto:ettore.raspadori@erservices.it))  
Le segnalazioni possono essere inviate con la seguente modalità:

- e-mail al seguente indirizzo PEC: [erservices@pec.it](mailto:erservices@pec.it)
- Raccomandata A/R all'indirizzo: E.R. SERVICES s.r.l. Via Roma 32, 47034 Forlimpopoli (FC)
- Fax al 0543- 747389

**FRATI LUIGI S.p.A**